ПРИНЯТО
Решением Совета по качеству
ГБОУ ВО МО
«Технологический университет»
Протокол № 3
«20» февраля 2017 г.

УТВЕРЖДАЮ
Ректор ГБОУ ВО МО
«Технологический университет»
_____ Т.Е. Старцева
«20» февраля 2017 г.

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

Миссия
Государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования Московской области «Технологический университет»

СМК-М-1.1-17

Дата введения: «20» февраля 2017 г.

Королев, 2017

Государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования Московской области «Технологический университет» (далее - Университет) является некоммерческой организацией, созданной для удовлетворения потребностей граждан в профессиональном образовании различных уровней и направлений, выполнения научных исследований, воспитания и всестороннего развития молодежи.

Миссия Университета

Технологический университет – классический Университет, миссия которого заключается в развитии конкурентоспособной образовательной организации высшего и среднего профессионального образования, призванной повышать интеллектуальный потенциал современного общества на основе интеграции образования и науки за счет высокого качества подготовки выпускников, готовых внедрять полученные знания в сферу своей профессиональной деятельности на уровне международных и национальных стандартов и оказывать влияние на инновационное развитие Московского региона и России в целом.

Следуя миссии, Университет осуществляет подготовку и повышение квалификации специалистов, выполняет научные исследования, разрабатывает инновационные проекты в интересах развития реального сектора экономики Московской области.

Университет, опираясь на исторически сформировавшиеся отечественные стандарты высококачественного современного образования, ориентируется на подготовку высококвалифицированных кадров и работает в интересах Московской области и России в целом. Позиционируя себя как инновационный классический, Университет заботится о своем поступательном и устойчивом развитии, продвижении на позиции опорного регионального центра образования, как центра научно-инновационной деятельности, сохраняя и укрепляя свою роль государственной образовательной организации российской высшей школы, подготавливающей квалифицированных специалистов инженерно-технического, экономического, гуманитарного профилей.

Главные ценности и основные гаранты поступательного развития Университета – его научно-педагогические работники и сотрудники, студенты, слушатели, выпускники и другие категории обучающихся. Университет высоко ценит свои традиции, сохраняет и развивает научные школы, сочетает фундаментальную и профессиональную подготовку специалистов на основе

непрерывного профессионального образования с использованием инновационных образовательных технологий; создает условия для развития науки и ее интегрирования в учебный процесс. Университет, как открытая система, развивает всесторонние партнерские связи с работодателями, другими образовательными организациями, органами власти и общественностью, осуществляет интеграцию в мировую образовательную систему, активно развивает и поддерживает международные связи.

Особенностью Северо-восточного региона Московской области и, в частности, Наукограда Королев, где расположен Университет, является высокая насыщенность промышленными предприятиями и научными организациями, ориентированными на ракетно-космическую отрасль. В этой связи особое значение приобретает сотрудничество Университета со специалистами данных предприятий в разработке и формировании образовательных программ высшего и среднего профессионального образования.

Значительное влияние на развитие практики целевого обучения студентов оказывает созданный по поручению Губернатора Московской области на базе Университета в 2015 году Консорциум «Региональный научно-образовательный кластер «Северо-восток»», основными направлениями деятельности которого являются:

– формирование приоритетных направлений деятельности кластера на основании предложений участников;

– определение стратегии реализации программ и мероприятий кластера;

– рассмотрение и утверждение программы деятельности кластера на текущий период;

– заслушивание отчётов по выполнению программ кластера;

– содействие повышению эффективности и качества работы Университета по реализации им государственной политики в сфере подготовки кадров среднего профессионального, высшего и дополнительного образования;

– осуществление экспертной оценки потребности в подготовке кадров для предприятий и организаций региона на текущий период и на перспективу.

Опыт работы Университета с предприятиями региона показал, что наиболее результативное взаимодействие по организации обучения, в том числе целевого, происходит при организации на предприятиях базовых кафедр.

В рамках «Регионального научно-образовательного кластера «Северо-Восток» в Университете постоянно увеличивается количество базовых кафедр, функционирующих, в основном, на ведущих градообразующих предприятиях

города – АО «Корпорация «Тактическое ракетное вооружение», ОАО «Композит», ОАО «Научно-производственное объединение измерительной техники», КБхиммаш им. А.М. Исаева, ФГБУ "Главный научный метрологический центр" Минобороны России, Научно-исследовательский институт космических систем им. А.А. Максимова (НИИ КС), Институт машиноведения им. А.А. Благонравова Российской академии наук, Администрация городского округа Королёв Московской области, Институт ИТКОР и др.

Университетом заключены долгосрочные договоры о стратегическом партнерстве с администрациями муниципальных образований Московской области (г.г. Мытищи, Пушкино, Ивантеевка, Щелково, Фрязино) и их градообразующими предприятиями.

Используемые Университетом формы взаимодействия с организациями и предприятиями повышают практикоориентированность получаемого образования, обеспечивают организации и градообразующие предприятия города Королев квалифицированными кадрами и гарантируют выпускникам трудоустройство. Подобное партнёрство опирается на весомую поддержку Администрации города, что делает совместные усилия особенно продуктивными и востребованными.

Учебный процесс в Университете ориентирован не только на передачу накопленных знаний, но и на овладение базовыми компетенциями, позволяющими будущему специалисту приобретать знания самостоятельно. Это достигается в процессе интеграции фундаментальной науки, образовательного процесса и производства. Совместно с вышеупомянутыми предприятиями и организациями г. Москвы и Московской области Университет ведет научную и образовательную работу в области компьютерного моделирования и конструирования, экономики, системы качества, внедрения информационных систем во все сферы деятельности.

На базе администраций городов Королев, Мытищи, Пушкино, Ивантеевка, Щелково и Фрязино осуществляется подготовка специалистов в сфере государственного и муниципального управления.

В области банковского дела и корпоративного управленческого учета Университет ведет научную и образовательную работу совместно с ведущими организациями и градообразующими предприятиями города Королев.

На сегодняшний день в Университете:

– обучается около 6 тысяч обучающихся по программам высшего и среднего профессионального образования;

– реализуются дополнительные образовательные программы;

– кадровое обеспечение образовательного процесса педагогическими и научными работниками с учеными степенями и учеными званиями по основным профессиональным образовательным программам соответствует требованиям стандартов ВО и СПО;

– деятельность научных и педагогических работников Университета направлена на постоянное повышение своей квалификации, публикацию монографий, учебников и учебных пособий, сборников научных трудов;

– компьютерный парк Университета объединен в локальную вычислительную сеть, имеющую прямой выход в Интернет, и обеспечивающую доступ в электронную информационно-образовательную среду Университета;

– используется система автоматизированного управления образовательной и финансово-хозяйственной деятельностью.

Востребованность выпускников

Трудоустройство выпускников является не только задачей выпускников, но и целью самих образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования. Каждая образовательная организация является субъектом двух рынков: рынка образовательных услуг и рынка труда специалистов, работа на которых тесно взаимосвязана. Поэтому повышение гарантии трудоустройства после получения образования является важным конкурентным преимуществом Университета на рынке образовательных услуг, привлекающим больше абитуриентов. Постоянный анализ востребованности тех или иных специальностей и прогнозирование изменения спроса на них, позволяет Университету гибко менять свою политику подготовки и своевременное открытие новых востребованных на рынке труда направлений подготовки и специальностей.

Вопросы, связанные с трудоустройством выпускников, находятся под постоянным контролем Управления качества образования, руководства кафедр и факультетов, администрации Университета.

Для решения вопросов трудоустройства выпускников Университета создан и функционирует центр диагностики качества образования и содействия трудоустройству, основными задачами которого являются:

• мониторинг и анализ потребностей регионального рынка труда, предприятий, организаций в специалистах с высшим и средним профессиональным образованием;

- организация мероприятий по профориентации студентов с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства, проведение презентаций специальностей и профессий, участие в ярмарках вакансий рабочих мест;
- постоянный мониторинг трудоустройства выпускников Университета, анализ их востребованности и конкурентоспособности на рынке труда;
- сотрудничество по вопросам кадрового обеспечения с предприятиями, организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников;
- информирование студентов и выпускников о вакансиях; оказание им содействия во временном трудоустройстве;
- ведение и постоянное обновление базы данных выпускников Университета;
- развитие партнерских взаимоотношений с территориальными органами по труду и занятости населения, кадровыми агентствами, оказывающими содействие выпускникам в поиске работы.

Университет широко взаимодействует с промышленными предприятиями и организациями различных форм собственности, проводит анализ тенденций их развития с точки зрения кадрового потенциала, организовывает и участвует в проведении ярмарок вакансий.

Университет имеет тесный контакт по взаимодействию и трудоустройству выпускников с основными градообразующими предприятиями города Королев и организациями г. Москвы и Московской области.

В рамках долгосрочного партнерства Университет осуществляет заключение договоров о сотрудничестве в области совместной целевой подготовки кадров высшего и среднего специального образования с руководящими органами исполнительной власти ряда субъектов северо-востока Московской области, градообразующих предприятий города Королева. Перечень предприятий, являющихся базами для проведения учебных, производственных и преддипломных практик обучающихся постоянно пополняется.

Одной из важнейших задач обучения в Университете является сближение процесса обучения с деятельностью предприятий и организаций, которые являются основными потребителями выпускников.

В целях решения данной задачи могут использоваться различные формы взаимодействия образовательных организаций и предприятий:

– совместное обучение на базовых кафедрах;

– согласование с предприятиями образовательных программ и учебных планов;

– проведение на предприятиях учебных и производственных практик;

– экскурсии на предприятия;

– привлечение специалистов предприятий-работодателей для реализации учебного процесса;

– выполнение совместных научно-исследовательских работ и другие формы.

Все эти формы активно используются и существенно повышают уровень качества профессионального образования в Университете. Одной из важнейших форм взаимодействия Университета с предприятиями является заключение договоров о целевом приеме.

Целевой прием и целевое обучение студентов в Университете осуществляется с 2014 года в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Постановлением Правительства РФ от 27.11.2013 N 1076 «О порядке заключения и расторжения договора о целевом приеме и договора о целевом обучении».

Университет проводит целевой прием в рамках установленной учредителем (Министерством образования Московской области) квоты в пределах установленных контрольных цифр приема граждан на обучение за счет бюджетных ассигнований бюджета Московской области.

Кроме того, организациями, предприятиями заключены договоры о целевом обучении со студентами Университета, находящимися на различных этапах и формах обучения.

В Университете создана инклюзивная образовательная среда, учитывающая потребности инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья. Для обучающихся, имеющих ограничения по состоянию здоровья, разработаны адаптированные образовательные программы.

Лист согласования

СОГЛАСОВАНО:

Первый проректор	«20» 02 20 17 г.	О.В. Ковальская
Проректор по развитию	«20» 02 20 17 г.	П.П. Пилипенко
Проректор по качеству и дистанционному обучению	«21» 02 20 17 г.	В.В. Нефедьев
Начальник юридического отдела	«20» 02 20 17 г.	Г.А. Прокопович

Лист регистрации изменений

Номер изменения	Номер листа			Дата внесения изменения	Основание для введения изменения	Всего листов в документе	Подпись ответственного за внесение изменений
	измененного	нового	изъятого				