



Государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
Московской области

**ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ**  
имени дважды Героя Советского Союза, летчика-космонавта А.А. Леонова

---

**Аналитическая справка**  
**по итогам анализа трудоустройства и востребованности выпускников**  
**по направлению подготовки 43.02.08**  
**Сервис домашнего и коммунального хозяйства**  
**МГОТУ 2021-2022 гг.**

**Разработчик:**

Знайда Анна Владимировна, начальник центра содействия трудоустройству.

**Технический специалист:**

Полищук Наталья Николаевна, специалист по УМП 1 категории центра содействия трудоустройству

г. Королёв, 2022

## **1. Система содействия трудоустройству выпускников ГБОУ ВО МО «Технологический университет».**

Работа Центра содействия трудоустройству (далее Центр, ЦСТ) регламентируется Положением о центре содействия трудоустройству СМК-ПСП-13.07-22 ([https://unitech-mo.ru/upload/files/resolution-582/structure/position/CDKO\\_ST\\_2022.pdf](https://unitech-mo.ru/upload/files/resolution-582/structure/position/CDKO_ST_2022.pdf)).

ЦСТ координирует деятельность структурных подразделений Университета по вопросам профориентации студентов и выпускников, организует мероприятия по содействию трудоустройству выпускников, повышению их востребованности и конкурентоспособности на рынке труда, проводит аналитическую работу по оценке эффективности трудоустройства выпускников.

Центр входит в организационную структуру МГОТУ и взаимодействует со всеми структурными подразделениями по вопросам содействия трудоустройству, мониторинга, анализа потребностей рынка труда, анализа востребованности и трудоустройства выпускников Университета.

В ходе выполнения основных задач и реализации своих функций Центр устанавливает двусторонние отношения с органами местного самоуправления, территориальными органами государственной службы занятости населения, кадровыми агентствами, предприятиями и организациями региона по вопросам трудоустройства выпускников (Рис.1. Организационная структура системы содействия трудоустройству выпускников МГОТУ).

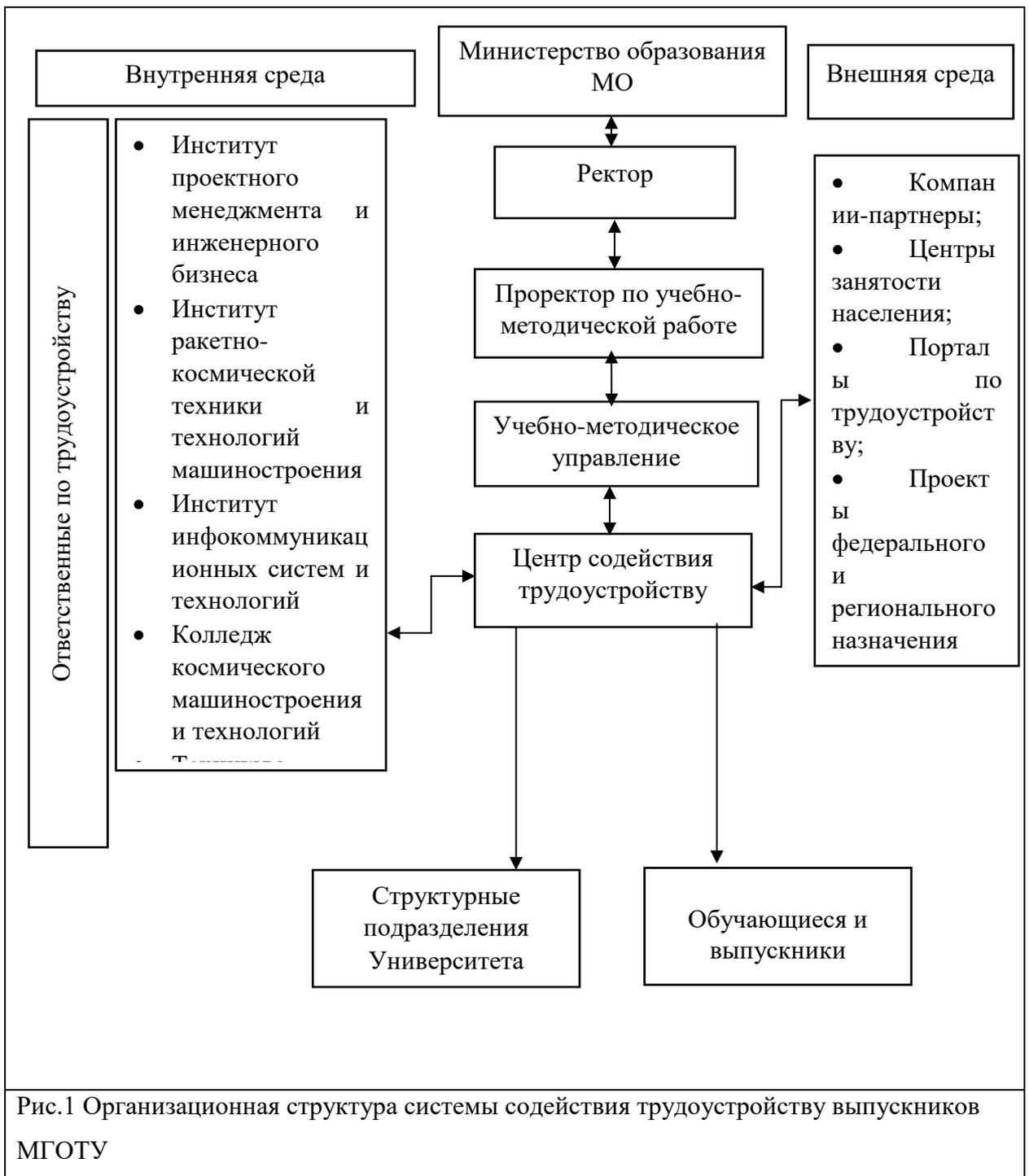
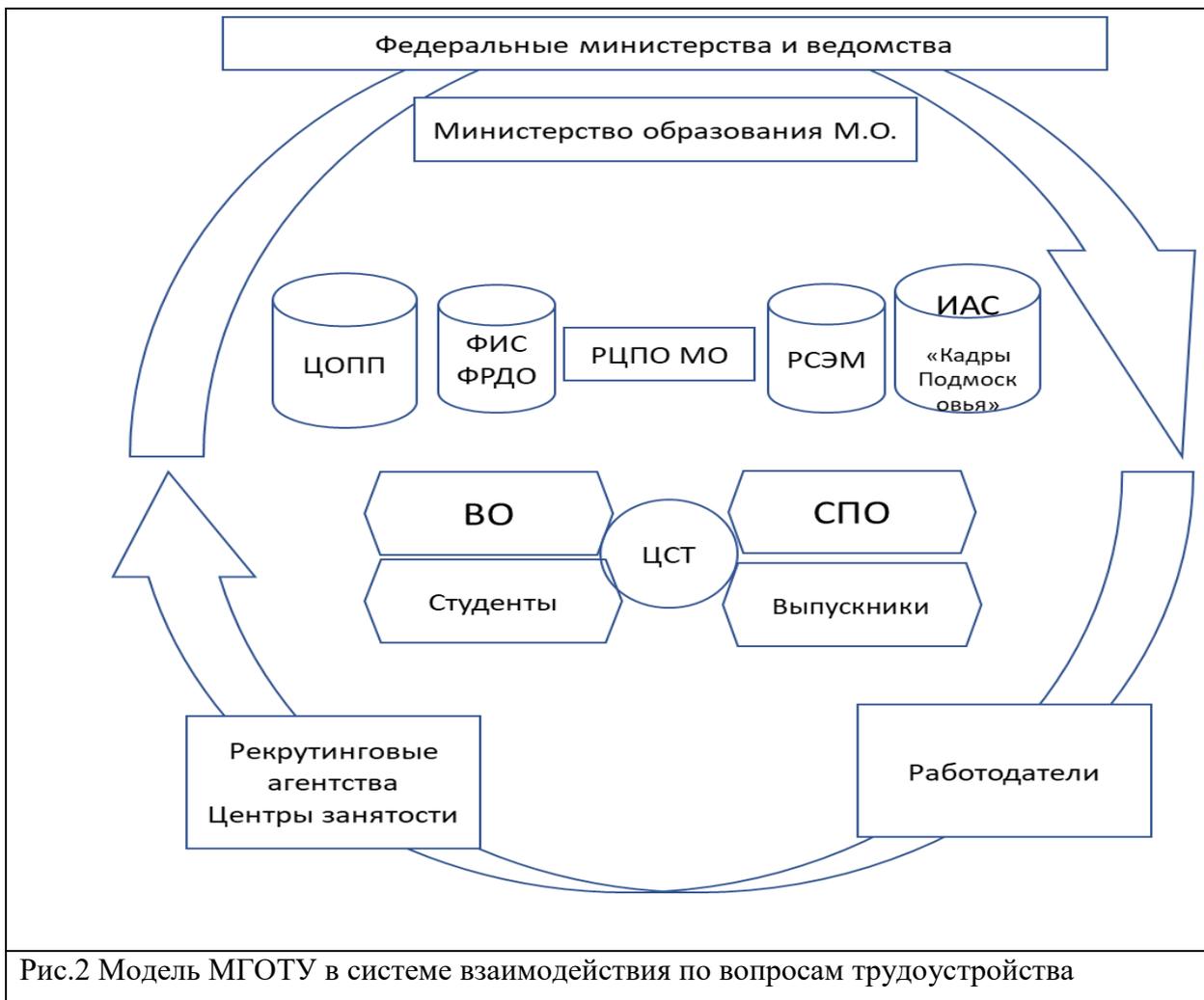


Рис.1 Организационная структура системы содействия трудоустройству выпускников МГОТУ

Для эффективной реализации мер по содействию трудоустройству выпускников МГОТУ, ЦСТ взаимодействует государственными органами и организациями на федеральном, региональном, отраслевом и территориальном уровнях. (Рис.2 Модель МГОТУ в системе взаимодействия по вопросам трудоустройства).



В настоящей Модели МГОТУ в системе взаимодействия по вопросам трудоустройства использованы следующие сокращения:

ЦОПП	Центр опережающей профессиональной подготовки Московской области
ФИС ФРДО	Федеральная информационная система «Федеральный реестр сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении»
РЦПО МО	Ресурсный центр педагогического образования Московской области
РСЭМ	Региональная система электронного мониторинга
ИАС	Информационно-аналитическая система
«Кадры Подмоск овья»	Информационно-аналитическая система «Кадры Подмоск овья»
ВО	Высшее образование
СПО	Среднее профессиональное образование
ЦСТ	Центр содействия трудоустройству

Основные направления деятельности центра:

- Мониторинг удовлетворенности потребителей качеством оказанных образовательных услуг по выбранным образовательным программам и направлениям подготовки.
- Содействие трудоустройству выпускников МГОТУ, временной занятости студентов и развитие форм сотрудничества с предприятиями и организациями.
- Мониторинг трудоустройства выпускников университета, анализ их востребованности и конкурентоспособности на рынке труда.

Сбор исходной информации производится по основным и вспомогательным показателям.

Основные показатели характеризуют четыре уровня трудоустройства (занятости) выпускников: прогнозируемый, фактический, профильный и территориальный.

Вспомогательные показатели позволяют провести анализ потенциально занятых выпускников (армия, декрет и продолжение учебы).

При проведении мониторинга по трудоустройству отчетным периодом является учебный год. Показатели формируются по состоянию на конец учебного года. В рамках года данные обновляются ежеквартально/по запросу.

Данные мониторинга предоставляются посредством сводных таблиц, диаграмм и графиков.

Основные этапы проведения мониторинга по трудоустройству:

**1 этап.** Организационный (январь-март).

Цель: сбор информации о прогнозируемом трудоустройстве выпускников.

Инструмент: создание баз данных выпускников.

Методика: запрос информации о планируемом трудоустройстве в учебных подразделениях МГОТУ (высшее образование и среднее профессиональное образование), формирование первичной базы данных.

Показатели: направление подготовки, форма обучения, место планируемого трудоустройства, контактные данные выпускника.

**2 этап.** Апрель – июнь.

Цель: актуализация данных на основе проведения анкетирования выпускника.

Инструмент: анкета (электронный опрос, созданный на платформе Яндекс форм).

Методика: дистанционный опрос.

Показатели: направление подготовки, форма обучения, место планируемого трудоустройства, профессиональные планы после окончания обучения, контактные данные выпускника.

### **3 этап. Июль – август.**

Цель: оперативный сбор информации о трудоустройстве выпускников (уточнение данных о выпускниках на основании данных учебных подразделений и приказов о выдаче дипломов и предоставлении последипломных каникул с последующим отчислением обучающимся).

Инструмент: Приказ об итоговой государственной аттестации и выдачи дипломов выпускникам.

Методика: Телефонный опрос.

Показатели: фактическое трудоустройство на момент проведения опроса.

### **4 этап. Сентябрь-декабрь.**

Цель: обработка и уточнение информации о трудоустройстве выпускников и содействие трудоустройству.

Инструмент: содействие в трудоустройстве через предложения открытых вакансий предприятий партнеров.

Методика: дистанционный опрос и сводные таблицы.

Показатели: фактическое трудоустройство на момент проведения опроса.

На сайте МГОТУ размещена основная информация о деятельности Центра:

- Слайдер с указанием контактных данных Центра и телефон горячей линии по содействию трудоустройству <https://unitech-mo.ru/>;
- Партнеры-работодатели Университета (<https://unitech-mo.ru/information/career-center/partners/>; <https://unitech-mo.ru/#ut-partners>)
- Подбор вакансий <https://unitech-mo.ru/information/career-center/vacancies/>
- Центр опережающей профессиональной подготовки Московской области (ЦОПП МО) <https://unitech-mo.ru/information/career-center/centre-advanced-vocational/>
- Перечень ресурсов трудоустройства, получения практических навыков и компетенций, организации самозанятости <https://unitech-mo.ru/information/career-center/useful-links/>
- Анкетирование выпускников <https://unitech-mo.ru/information/career-center/questioning/>
- Анкетирование работодателей <https://unitech-mo.ru/information/career-center/a-survey-of-employers/>
- Документы Центра <https://unitech-mo.ru/information/career-center/dokumenty/>

и т.п.

**2. Анализ трудоустройства и востребованности выпускников  
по направлению подготовки 43.02.08 Сервис домашнего и коммунального хозяйства**

**2.1. Перечень предприятий-партнеров МГОТУ**

**Год 2021**

№ п/п	Профессия/специальность (код, наименование)	Перечень предприятий-партнеры (по каждой профессии/специальности)
1.	43.02.08"Сервис домашнего и коммунального хозяйства"	АО «Жилкомплекс» АО «Водоканал» АО «Теплосеть» АО «Жилсервис» «ЕДС» Королёв УК «Основа» УК «Сфера+» ПАО «МОЭК» ООО "ГРАД СЕРВИС" ООО «Блеск сервис» ООО «ТЕХКОМСЕРВИС-ЦЕНТР» УК «Домжилсервис»

**Год 2022**

№ п/п	Профессия/специальность (код, наименование)	Перечень предприятий-партнеры (по каждой профессии/специальности)
1.	43.02.08"Сервис домашнего и коммунального хозяйства"	АО «Жилкомплекс» АО «Водоканал» АО «Теплосеть» АО «Жилсервис» «ЕДС» Королёв УК «Основа» УК «Сфера+» ПАО «МОЭК» ООО "ГРАД СЕРВИС" ООО «Блеск сервис» АО «Дом - 1» УК «Дулёв ручей» УК «Домжилсервис»

**2.2. Анализ показателей мониторинга трудоустройства  
и занятости выпускников по направлению подготовки 43.02.08  
Сервис домашнего и коммунального хозяйства  
на сентябрь 2022г. (по оперативным данным).**

**2022г.**

Направление подготовки	Количество выпускников				Всего трудоустроенных					из них							
	всего	из них			всего	из них			трудоустроено в Московской				Трудоустроено в других регионах				
		бюджет		внебюд-жет		всего	бюджет		внебюд-жет	бюджет		внебюд-жет	бюджет		внебюд-жет		
		всего	из них целевой				всего	из них целевой		всего	из них целевой		всего	из них целевой			
43.02.08 Сервис домашнего и коммунального хозяйства	41	41	0	0	22	22	0	0	14	14	0	0	8	8	0	0	
Направление подготовки	декрет				армия				продолжение обучения				нетрудоустроены				
	всего	из них			всего	из них			всего	из них			всего	из них			
		бюджет		внебюд-жет		бюджет		внебюд-жет		бюджет		внебюд-жет		бюджет		внебюд-жет	
		всего	из них целевой прием			всего	из них целевой прием			всего	из них целевой прием			всего	из них целевой прием		
43.02.08 Сервис домашнего и коммунального	1	1	0	0	0	0	0	0	8	8	0	0	10	10	0	0	

**2.2.1. Основные места трудоустройства выпускников**

**по направлению подготовки 43.02.08 Сервис домашнего и коммунального хозяйства на сентябрь 2022г. (по оперативным данным).**

Место работы 2022		
Городской суд	Мастер	г. Королёв
ООО Академия ЖКХ	Нет	г. Балашиха
ЖЭУ Юбилейный	Диспетчер	г. Королёв
АО Тактическое ракетное вооружение	Специалист 1 кат.	г. Королёв
ИП Тойкин Роман Валерьевич	Администратор	г. Королёв
Аваль лицензирование	Генеральный директор	г. Москва
АО «Монолит»	Помощник генерального директора	г. Мытищи
АО Первый Канал	Техник	г. Москва
ООО ТАЙМ Телеком	Координатор проекта	г. Москва
Ркк Энергия	диспетчер	г. Королёв
МБДОУ N26	Воспитатель	г. Королёв
ПАО НПО Алмаз	Ведущий специалист	г. Москва
АО "Композит"	Секретарь руководителя	г. Королёв
ООО "Бэст Прайс"	Кассир	г. Королёв
Оздоровительный комплекс Десна управделами Президента	Специалист транспортного отдела	г. Москва
ООО «ГРАД СЕРВИС»	Главный инженер	г. Королёв
ООО "ЕДС-Щелково"	Юрист	г. Щёлково
ООО"Блеск-Сервис+"	Заместитель генерального директора	г. Королёв

Технологический университет имени дважды Героя Советского Союза лётчика - космонавта А. А. Леонова	Оператор печатного оборудования	г. Королёв
ЕДС Щелково	Мастер участка	г. Щёлково
АО "Жилсервис"	оператор	г. Королёв

**2.3. Список выпускников,  
трудоустроившихся на месте прохождения практики  
по направлению подготовки 43.02.08 Сервис домашнего и коммунального хозяйства**

Год 2022

№ п/п	Ф.И.О. выпускника, получившего приглашение на работу по итогам прохождения практики	Подтверждение результата (приказ о направлении на практику + справка о трудоустройстве)
1.	Воловикова Ульяна Викторовна	Приказ № 01-05/534 от 18.04.2022 Справка от 25.04.2022
2.	Слободчикова Варвара Александровна	Приказ № 01-05/534 от 18.04.2022 Справка от 20.09.2022
3.	Чубаева София Алексеевна	Приказ № 01-05/534 от 18.04.2022, Справка от 20.09.2022
4.	Иванова Анастасия Дмитриевна	Приказ № 01-05/534 от 18.04.2022 Справка от 16.09.2022
5.	Абдуллаева Хилола Кодиржон Кизи	Приказ № 01-05/839 от 19.04.2022, Справка от 26.08.2022

**2.4. Отзывы работодателей**

Представители работодателей, как правило, дают высокую оценку профессиональной подготовке выпускников МГОТУ, овладевших общими и профессиональными компетенциями. Эта оценка отражена в отзывах работодателей и благодарственных письмах в адрес Университета. Отзывы работодателей прикреплены в дополнительном файле.

**2.5. Динамика трудоустройства выпускников**

Специальность СПО	Всего выпуск		Итого	Трудоустроено (чел)		Итого	Доля трудоустроенных в %	
	2021	2022		2021	2022		2021	2022
43.02.08 Сервис домашнего и коммунального хозяйства	0	41	41	0	22	22	0%	54%

## 2.6. Сравнительный анализ заработной платы выпускников и среднемесячной заработной платы по региону.

По данным Федеральной службы государственной статистики по городу Москве и Московской области (Мосстат) среднемесячная начисленная заработная плата работников организаций Московской области в январе – мае 2022 года составила более 67 тысяч рублей и по сравнению с аналогичным периодом 2021 года увеличилась на 11,4%. Среднесписочная численность работников составила 2,3 млн человек – на 1% больше, чем в аналогичном периоде прошлого года.

Проанализировав уровень зарплат выпускников МГОТУ, можно сделать вывод о том, что несмотря на существенный разброс в стартовом вознаграждении между различными направлениями подготовки средний уровень среднемесячной начисленной заработной платы коррелирует со средними значениями по Московской области. По ряду наиболее востребованных в настоящий момент направлений подготовки вознаграждение выпускников МГОТУ существенно превышает средние значения по области.

Специальность СПО	Средняя заработная плата	
	Выпускник и	Московская область
43.02.08 Сервис домашнего и коммунального хозяйства	39 000	61 000

