



Государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
Московской области

ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
имени дважды Героя Советского Союза, летчика-космонавта А.А. Леонова

Аналитическая справка
по итогам анализа трудоустройства и востребованности выпускников
по направлению подготовки 29.02.04
Конструирование, моделирование и технология швейных изделий
МГОТУ 2021-2022 гг.

Разработчик:

Знайда Анна Владимировна, начальник центра содействия трудоустройству.

Технический специалист:

Полищук Наталья Николаевна, специалист по УМП 1 категории центра содействия трудоустройству

г. Королёв, 2022

1. Система содействия трудоустройству выпускников ГБОУ ВО МО «Технологический университет».

Работа Центра содействия трудоустройству (далее Центр, ЦСТ) регламентируется Положением о центре содействия трудоустройству СМК-ПСП-13.07-22 (https://unitech-mo.ru/upload/files/resolution-582/structure/position/CDKO_ST_2022.pdf).

ЦСТ координирует деятельность структурных подразделений Университета по вопросам профориентации студентов и выпускников, организует мероприятия по содействию трудоустройству выпускников, повышению их востребованности и конкурентоспособности на рынке труда, проводит аналитическую работу по оценке эффективности трудоустройства выпускников.

Центр входит в организационную структуру МГОТУ и взаимодействует со всеми структурными подразделениями по вопросам содействия трудоустройству, мониторинга, анализа потребностей рынка труда, анализа востребованности и трудоустройства выпускников Университета.

В ходе выполнения основных задач и реализации своих функций Центр устанавливает двусторонние отношения с органами местного самоуправления, территориальными органами государственной службы занятости населения, кадровыми агентствами, предприятиями и организациями региона по вопросам трудоустройства выпускников (Рис.1. Организационная структура системы содействия трудоустройству выпускников МГОТУ).

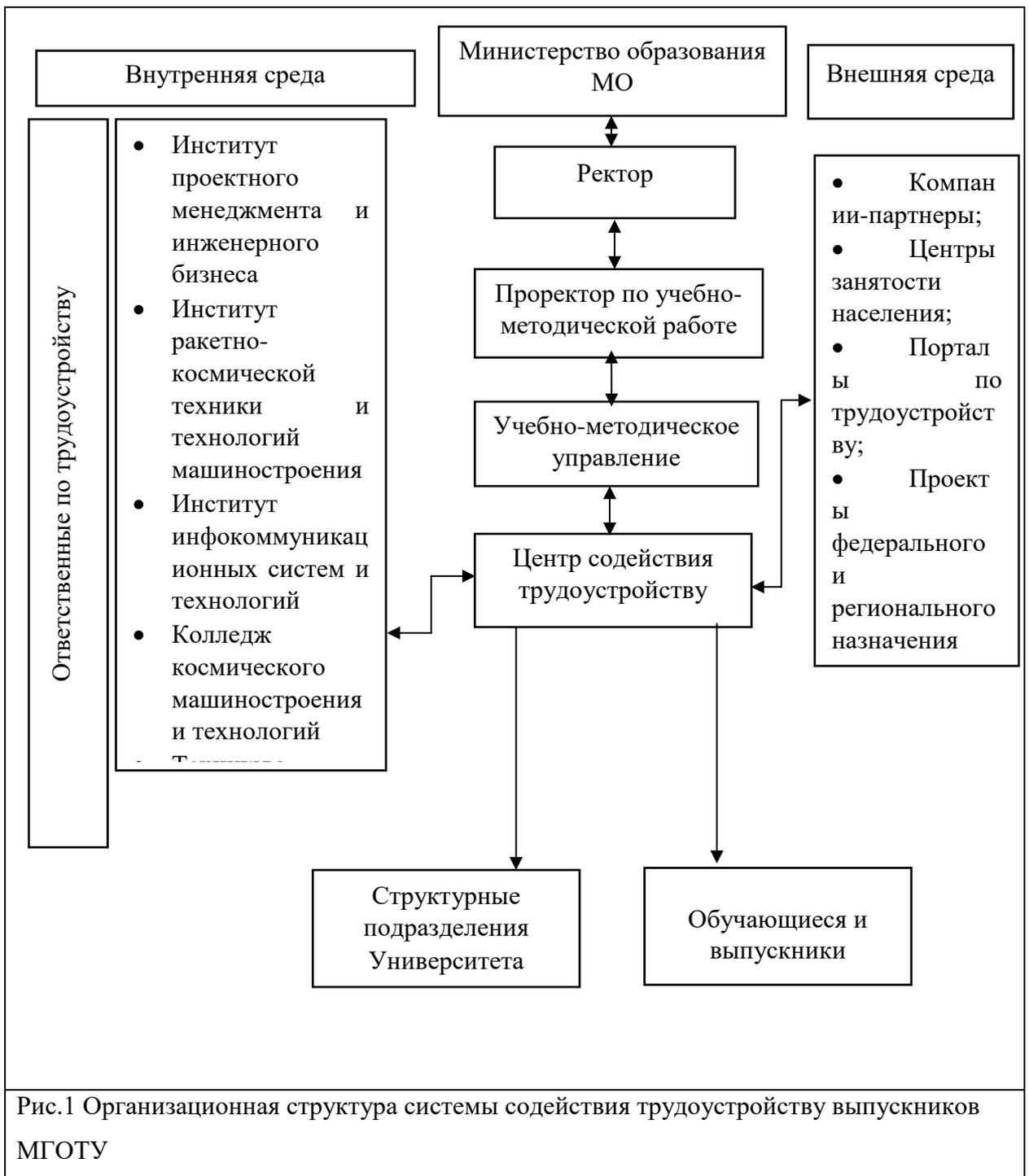
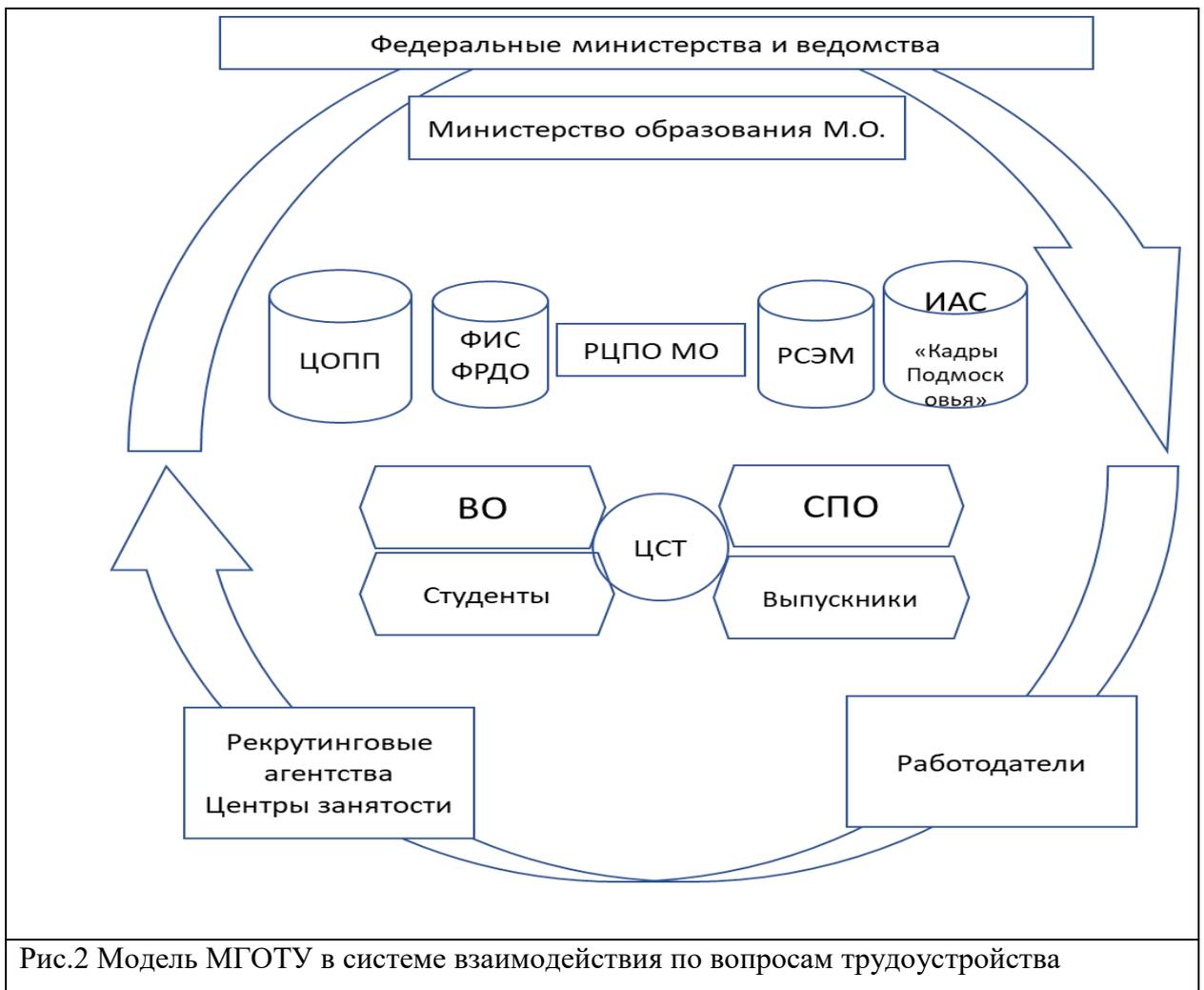


Рис.1 Организационная структура системы содействия трудоустройству выпускников МГОТУ

Для эффективной реализации мер по содействию трудоустройству выпускников МГОТУ, ЦСТ взаимодействует государственными органами и организациями на федеральном, региональном, отраслевом и территориальном уровнях. (Рис.2 Модель МГОТУ в системе взаимодействия по вопросам трудоустройства).



В настоящей Модели МГОТУ в системе взаимодействия по вопросам трудоустройства использованы следующие сокращения:

ЦОПП	Центр опережающей профессиональной подготовки Московской области
ФИС ФРДО	Федеральная информационная система «Федеральный реестр сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении»
РЦПО МО	Ресурсный центр педагогического образования Московской области
РСЭМ	Региональная система электронного мониторинга
ИАС	Информационно-аналитическая система
«Кадры Подмоск овья»	Информационно-аналитическая система «Кадры Подмоск овья»
ВО	Высшее образование
СПО	Среднее профессиональное образование
ЦСТ	Центр содействия трудоустройству

Основные направления деятельности центра:

- Мониторинг удовлетворенности потребителей качеством оказанных образовательных услуг по выбранным образовательным программам и направлениям подготовки.
- Содействие трудоустройству выпускников МГОТУ, временной занятости студентов и развитие форм сотрудничества с предприятиями и организациями.
- Мониторинг трудоустройства выпускников университета, анализ их востребованности и конкурентоспособности на рынке труда.

Сбор исходной информации производится по основным и вспомогательным показателям.

Основные показатели характеризуют четыре уровня трудоустройства (занятости) выпускников: прогнозируемый, фактический, профильный и территориальный.

Вспомогательные показатели позволяют провести анализ потенциально занятых выпускников (армия, декрет и продолжение учебы).

При проведении мониторинга по трудоустройству отчетным периодом является учебный год. Показатели формируются по состоянию на конец учебного года. В рамках года данные обновляются ежеквартально/по запросу.

Данные мониторинга предоставляются посредством сводных таблиц, диаграмм и графиков.

Основные этапы проведения мониторинга по трудоустройству:

1 этап. Организационный (январь-март).

Цель: сбор информации о прогнозируемом трудоустройстве выпускников.

Инструмент: создание баз данных выпускников.

Методика: запрос информации о планируемом трудоустройстве в учебных подразделениях МГОТУ (высшее образование и среднее профессиональное образование), формирование первичной базы данных.

Показатели: направление подготовки, форма обучения, место планируемого трудоустройства, контактные данные выпускника.

2 этап. Апрель – июнь.

Цель: актуализация данных на основе проведения анкетирования выпускника.

Инструмент: анкета (электронный опрос, созданный на платформе Яндекс форм).

Методика: дистанционный опрос.

Показатели: направление подготовки, форма обучения, место планируемого трудоустройства, профессиональные планы после окончания обучения, контактные данные выпускника.

3 этап. Июль – август.

Цель: оперативный сбор информации о трудоустройстве выпускников (уточнение данных о выпускниках на основании данных учебных подразделений и приказов о выдаче дипломов и предоставлении последипломных каникул с последующим отчислением обучающимся).

Инструмент: Приказ об итоговой государственной аттестации и выдачи дипломов выпускникам.

Методика: Телефонный опрос.

Показатели: фактическое трудоустройство на момент проведения опроса.

4 этап. Сентябрь-декабрь.

Цель: обработка и уточнение информации о трудоустройстве выпускников и содействие трудоустройству.

Инструмент: содействие в трудоустройстве через предложения открытых вакансий предприятий партнеров.

Методика: дистанционный опрос и сводные таблицы.

Показатели: фактическое трудоустройство на момент проведения опроса.

На сайте МГОТУ размещена основная информация о деятельности Центра:

- Слайдер с указанием контактных данных Центра и телефон горячей линии по содействию трудоустройству <https://unitech-mo.ru/>;
- Партнеры-работодатели Университета (<https://unitech-mo.ru/information/career-center/partners/>; <https://unitech-mo.ru/#ut-partners>)
- Подбор вакансий <https://unitech-mo.ru/information/career-center/vacancies/>
- Центр опережающей профессиональной подготовки Московской области (ЦОПП МО) <https://unitech-mo.ru/information/career-center/centre-advanced-vocational/>
- Перечень ресурсов трудоустройства, получения практических навыков и компетенций, организации самозанятости <https://unitech-mo.ru/information/career-center/useful-links/>
- Анкетирование выпускников <https://unitech-mo.ru/information/career-center/questioning/>
- Анкетирование работодателей <https://unitech-mo.ru/information/career-center/a-survey-of-employers/>
- Документы Центра <https://unitech-mo.ru/information/career-center/dokumenty/>

и т.п.

**2. Анализ трудоустройства и востребованности выпускников
по направлению подготовки 29.02.04**

Конструирование, моделирование и технология швейных изделий

2.1. Перечень предприятий-партнеров МГОТУ

Год 2021

№ п/п	Профессия/специальность (код, наименование)	Перечень предприятий-партнеры (по каждой профессии/специальности)
1.	29.02.04 Конструирование, моделирование и технология швейных изделий	ООО «ГТО СПОРТ» ООО «Класс и К» Ателье «Ракоши» Ателье «ПИОН» ООО «Ателье Бутик» ООО «SEZALTO» Ателье «НАОМИ» ООО «SavaMari» ООО «ESSO» ООО «ЭМ – 1» АО «Большевичка» ООО «Королёвская швейная мануфактура»

Год 2022

№ п/п	Профессия/специальность (код, наименование)	Перечень предприятий-партнеры (по каждой профессии/специальности)
1.	29.02.04 Конструирование, моделирование и технология швейных изделий	ООО «ГТО СПОРТ» ООО «Класс и К» Ателье «Ракоши» Ателье «ПИОН» «Ателье Бутик» ООО «SEZALTO» Ателье «НАОМИ» ООО «SavaMari» ООО «ESSO» ООО «ЭМ – 1» АО «Большевичка» «Королёвская швейная мануфактура» ООО «Энджой» ООО «ИКОР» ООО «Силуэт»

**2.2. Анализ показателей мониторинга трудоустройства
и занятости выпускников по направлению подготовки 29.02.04
Конструирование, моделирование и технология швейных изделий**

на сентябрь 2022г. (по оперативным данным).

2021г.

Направление подготовки	Количество выпускников				Всего трудоустроенных				из них							
	всего	из них			всего	из них			трудоустроено в Московской				Трудоустроено в других регионах			
		бюджет		небюджет		бюджет		внебюджет	всего	бюджет		внебюджет	всего	бюджет		внебюджет
		всего	из них целевой			всего	из них целевой			всего	из них целевой			всего	из них целевой	
29.02.04 Конструирование, моделирование и технология швейных	36	35	12	1	29	28	11	1	22	21	8	1	7	7	3	0
Направление подготовки	декрет				армия				продолжение обучения				нетрудоустроены			
	всего	из них			всего	из них			всего	из них			всего	из них		
		бюджет		внебюджет		бюджет		внебюджет		бюджет		внебюджет		бюджет		внебюджет
29.02.04 Конструирование, моделирование и технология швейных	4	4	0		0	1	1		1	0	2		2	0	0	

2022г.

Направление подготовки	Количество выпускников				Всего трудоустроенных				из них							
	всего	из них			всего	из них			трудоустроено в Московской				Трудоустроено в других регионах			
		бюджет		небюджет		бюджет		внебюджет	всего	бюджет		внебюджет	всего	бюджет		внебюджет
		всего	из них целевой			всего	из них целевой			всего	из них целевой			всего	из них целевой	
29.02.04 Конструирование, моделирование и технология швейных	32	31	0	1	19	19	0	0	16	16	0	0	3	3	0	0
Направление подготовки	декрет				армия				продолжение обучения				нетрудоустроены			
	всего	из них			всего	из них			всего	из них			всего	из них		
		бюджет		внебюджет		бюджет		внебюджет		бюджет		внебюджет		бюджет		внебюджет
29.02.04 Конструирование, моделирование и технология швейных	1	1	0		0	0	0		0	0	3		3	0	0	

2.2.1. Основные места трудоустройства выпускников

по направлению подготовки 29.02.04

Конструирование, моделирование и технология швейных изделий

на сентябрь 2022г. (по оперативным данным).

Место работы 2021		
ОАО "Силуэт"	Портной	Брянская обл, г. Карачев
АО НПП "Класс"	Портной- раскройщик образцов.	г. Луховицы
Ателье "Пион"	Конструктор-технолог	г. Королёв
ИМОК	Мастер п/о	г. Москва
ИП Касьянов Владислав Сергеевич	Индивидуальный предприниматель	г. Щёлково

ООО"Глосс продакшн"	Портная-лаборант	г. Королёв
ЗАО НПП Класс	Лаборант	г. Луховицы
АО НПП КлАСС	Швея	г. Луховицы
АО НПП КлАСС	Техник-конструктор	г. Луховицы
ИП Авцынов О.Б.	Управляющая	г. Переславль-Залесский
"ОАО" Силуэт	Швея	Брянская обл, г. Карачев
ООО Октоблун (Декатлон Королёв)	Старший кассир	г. Королёв
ООО Перина	помощник конструктора	г. Мытищи
ИванычЪ GROUP	Швея	г. Королёв
KFC	Продавец-кассир	г. Мытищи
Arena 51	помощник дизайнера	г. Королёв
Стиль-С	Заместитель директора	г. Ивантеевка
ИванычЪ GROUP	Конструктор модели	г. Королёв
Красное и Белое	Продавец-кассир	г. Королёв
Самозанятый	Работник ПБО	г. Щёлково
Вышиваем Бисером	Вышивальщица	г. Ивантеевка
Штурм	Продавец-консультант	г. Пушкино
ОАО «Большевичка»	Швея	г. Москва
Мастерица	Швея-заточник	г. Ивантеевка
ОАО"Силуэт"	Швея	Брянская обл, г. Карачев
Диджитал художник	Диджитал художник	г. Москва
Ракоши	Портной	г. Королёв
florrdс	Мастер	г. Королёв
Ателье Premiumlinen	Стилист гардин, штор	г. Мытищи

Место работы 2022		
АО Сухиничская швейная фабрика	Резервная швея	г. Сухиничи
ООО "СОКАР РУС"	Операционный трейдер	г. Москва
Администрация го Королёв	Заместитель начальника отдела	г. Королёв
ООО «Инсайт-Профит»	Директор	г. Щёлково
ОАО Силуэт	Мастер	г. Карачев
Самозанятый	Юридические услуги	г. Софрино
ООО «Атлас Тэкс «	Лаборант	г. Белев
ИП Кириченко(Николаева)Ю.А.	Индивидуальный предприниматель	г. Елабуга

Самозанятый	Фотограф-модельер	г. Москва
Самозанятый	Пошив	г. Щёлково
ИП Доценко Мария Александровна	Руководитель	г. Королёв
Компания Тритон	Дизайнер	г. Москва
Самозанятая	Пошив белья	г. Королёв
ООО «ГТО СПОРТ»	швея - закройщик	г. Королёв
ООО Планета вкуса	Помощник повара	г. Королёв
“BeautyHause by MV”	Мастер ногтевого сервиса , управляющая	г. Королёв
"Золотой Жасми"	Продавец	г. Королёв
ИП Юдаева Татьяна Альбертовна	Предприниматель	г. Королёв

**2.3. Список выпускников,
трудоустроившихся на месте прохождения практики
по направлению подготовки 29.02.04
Конструирование, моделирование и технология швейных изделий**

Год 2021

№ п/п	Ф.И.О. выпускника, получившего приглашение на работу по итогам прохождения практики	Подтверждение результата (приказ о направлении на практику + справка о трудоустройстве) Скан документа на почту
1.	Аверина Татьяна Сергеевна	Приказ № 01-05/525 от 23.03.2021, Справка от 09.11.2020

Год 2022

№ п/п	Ф.И.О. выпускника, получившего приглашение на работу по итогам прохождения практики	Подтверждение результата (приказ о направлении на практику + справка о трудоустройстве) Скан документа на почту
1.	Николаева Ангелина Александровна	Приказ № 01-05/838 от 19.04.2022, Справка от 02.06.2022

2.4. Отзывы работодателей

Представители работодателей, как правило, дают высокую оценку профессиональной подготовке выпускников МГОТУ, овладевших общими и профессиональными компетенциями. Эта оценка отражена в отзывах работодателей и благодарственных письмах в адрес Университета. Отзывы работодателей прикреплены в дополнительном файле.

2.5. Динамика трудоустройства выпускников

Специальность СПО	Всего выпуск		Итого	Трудоустроено (чел)		Итого	Доля трудоустроенных в %	
	2021	2022		2021	2022		2021	2022
	29.02.04 Конструирование, моделирование и технология швейных изделий	36		32	68		29	19

2.6. Сравнительный анализ заработной платы выпускников и среднемесячной заработной платы по региону.

По данным Федеральной службы государственной статистики по городу Москве и Московской области (Мосстат) среднемесячная начисленная заработная плата работников организаций Московской области в январе – мае 2022 года составила более 67 тысяч рублей и по сравнению с аналогичным периодом 2021 года увеличилась на 11,4%. Среднесписочная численность работников составила 2,3 млн человек – на 1% больше, чем в аналогичном периоде прошлого года.

Проанализировав уровень зарплат выпускников МГОТУ, можно сделать вывод о том, что несмотря на существенный разброс в стартовом вознаграждении между различными направлениями подготовки средний уровень среднемесячной начисленной заработной платы коррелирует со средними значениями по Московской области. По ряду наиболее востребованных в настоящий момент направлений подготовки вознаграждение выпускников МГОТУ существенно превышает средние значения по области.

Специальность СПО	Средняя заработная плата	
	Выпускник и	Московская область
29.02.04 Конструирование, моделирование и технология швейных изделий	45 000	61 000



**2.7. Сведения о лучших выпускниках
по направлению подготовки 29.02.04**

Конструирование, моделирование и технология швейных изделий

Аверина Татьяна Сергеевна;

2. 2017-2021;
3. 29.02.04 Конструирование, моделирование и технология швейных изделий;
4. Победитель Регионального Чемпионата по стандартам WorldSkills Russia Технологии моды Юниор 2018;
5. Салон-ателье «Пион», швея.

Николаева Ангелина Александровна

2. Годы обучения: 2018-2022гг.
3. Специальность: Конструирование, моделирование и технология швейных изделий
4. Конкурсы, олимпиады, проекты: отборочные чемпионаты внутривузовские world skills – 3 место, участвовала во внутривузовских олимпиадах и конкурсах
5. Место работы: ИП Николаева
6. Краткий отзыв о выпускнике: при обучении Николаева А.А. показала прекрасные знания, возможности реализации и перспективы для развития в профессиональной деятельности. Практика, теоретические знания позволили получить важную информацию, которая помогла в трудоустройстве.

Бойко Полина Андреевна

2. Годы обучения: 2018-2022гг.
3. Специальность: Конструирование, моделирование и технология швейных изделий
4. Конкурсы, олимпиады, проекты: участвовала во внутривузовских олимпиадах и конкурсах
5. Место работы: Мануфактура №7 г. Москва
6. Краткий отзыв о выпускнике: при обучении Бойко П.А. показала прекрасные знания, возможности реализации и перспективы для развития в профессиональной деятельности. Практика, теоретические знания позволили получить важную информацию, которая помогла в трудоустройстве.

Юдаева Татьяна Альбертовна

2. Годы обучения: 2018-2022гг.
3. Специальность: Конструирование, моделирование и технология швейных изделий
4. Конкурсы, олимпиады, проекты: участвовала во внутривузовских олимпиадах и конкурсах
5. Место работы: ИП Юдаева
6. Краткий отзыв о выпускнике: при обучении Юдаева Т.А. показала прекрасные знания, возможности реализации и перспективы для развития в профессиональной деятельности. Практика, теоретические знания позволили получить важную информацию, которая помогла открыть собственное предприятие.