



Государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
Московской области

ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
имени дважды Героя Советского Союза, летчика-космонавта А.А. Леонова

Аналитическая справка
по итогам анализа трудоустройства и востребованности выпускников
по направлению подготовки 27.03.04
Управление в технических системах
МГОТУ 2019-2022 гг.

Разработчик:

Знайда Анна Владимировна, начальник центра содействия трудоустройству.

Технический специалист:

Полищук Наталья Николаевна, специалист по УМР 1 категории центра содействия трудоустройству

г. Королёв, 2022

1. Система содействия трудоустройству выпускников ГБОУ ВО МО «Технологический университет».

Работа Центра содействия трудоустройству (далее Центр, ЦСТ) регламентируется Положением о центре содействия трудоустройству СМК-ПСП-13.07-22 (https://unitech-mo.ru/upload/files/resolution-582/structure/position/CDKO_ST_2022.pdf).

ЦСТ координирует деятельность структурных подразделений Университета по вопросам профориентации студентов и выпускников, организует мероприятия по содействию трудоустройству выпускников, повышению их востребованности и конкурентоспособности на рынке труда, проводит аналитическую работу по оценке эффективности трудоустройства выпускников.

Центр входит в организационную структуру МГОТУ и взаимодействует со всеми структурными подразделениями по вопросам содействия трудоустройству, мониторинга, анализа потребностей рынка труда, анализа востребованности и трудоустройства выпускников Университета.

В ходе выполнения основных задач и реализации своих функций Центр устанавливает двусторонние отношения с органами местного самоуправления, территориальными органами государственной службы занятости населения, кадровыми агентствами, предприятиями и организациями региона по вопросам трудоустройства выпускников (Рис.1. Организационная структура системы содействия трудоустройству выпускников МГОТУ).

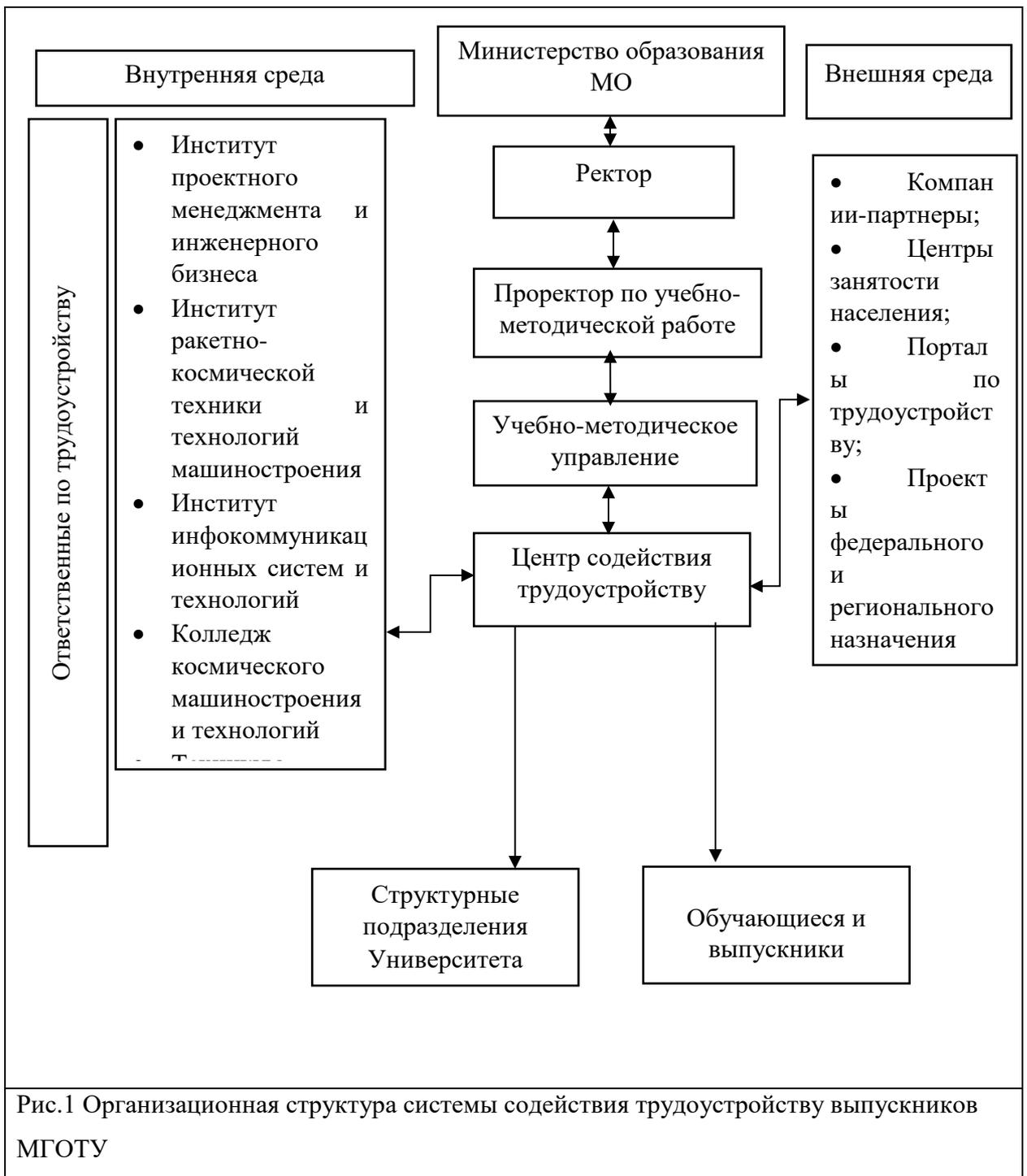
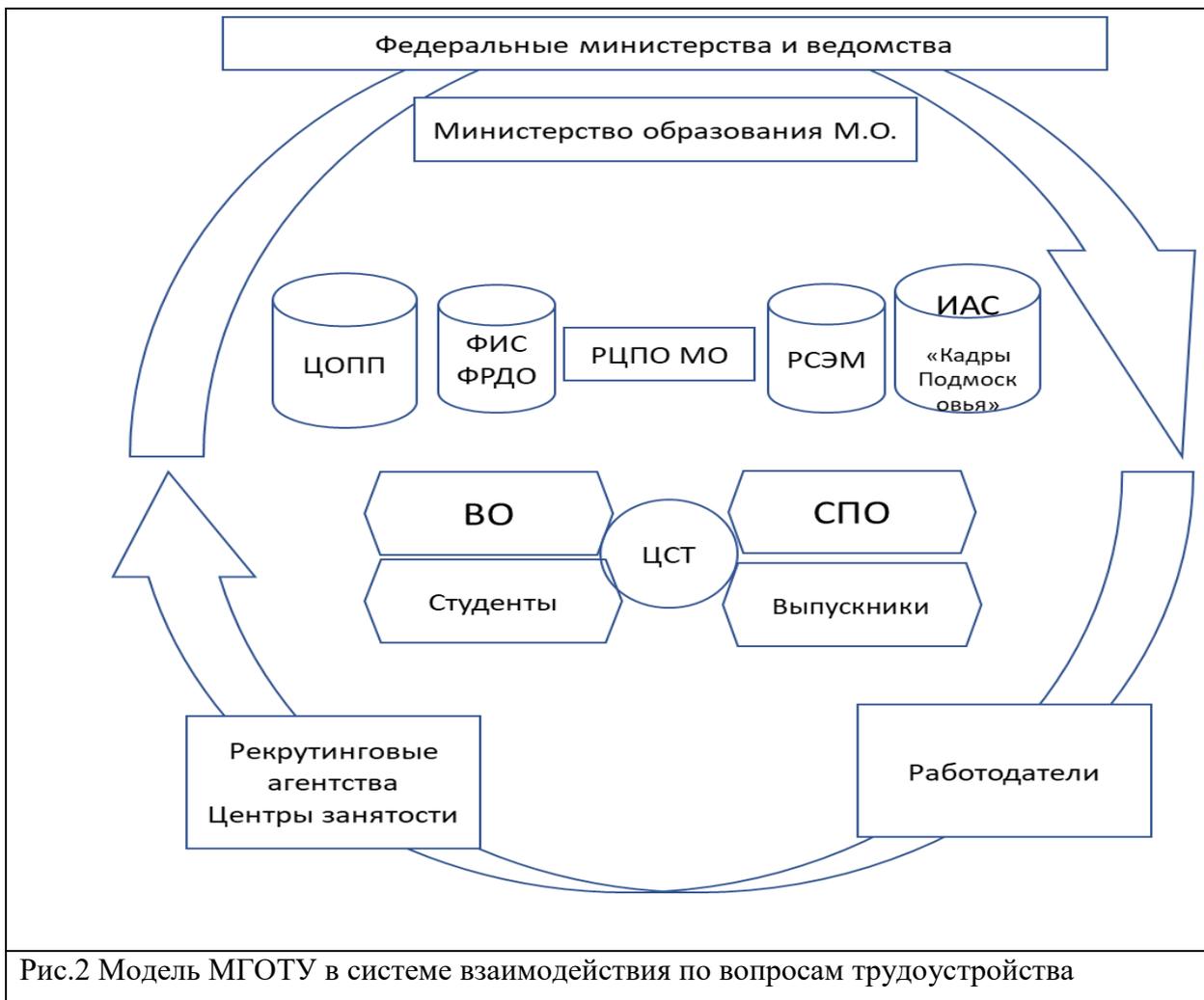


Рис.1 Организационная структура системы содействия трудоустройству выпускников МГОТУ

Для эффективной реализации мер по содействию трудоустройству выпускников МГОТУ, ЦСТ взаимодействует государственными органами и организациями на федеральном, региональном, отраслевом и территориальном уровнях. (Рис.2 Модель МГОТУ в системе взаимодействия по вопросам трудоустройства).



В настоящей Модели МГОТУ в системе взаимодействия по вопросам трудоустройства использованы следующие сокращения:

ЦОПП	Центр опережающей профессиональной подготовки Московской области
ФИС ФРДО	Федеральная информационная система «Федеральный реестр сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении»
РЦПО МО	Ресурсный центр педагогического образования Московской области
РСЭМ	Региональная система электронного мониторинга
ИАС	Информационно-аналитическая система
«Кадры Подмоск овья»	Информационно-аналитическая система «Кадры Подмоск овья»
ВО	Высшее образование
СПО	Среднее профессиональное образование
ЦСТ	Центр содействия трудоустройству

Основные направления деятельности центра:

- Мониторинг удовлетворенности потребителей качеством оказанных образовательных услуг по выбранным образовательным программам и направлениям подготовки.

- Содействие трудоустройству выпускников МГОТУ, временной занятости студентов и развитие форм сотрудничества с предприятиями и организациями.

- Мониторинг трудоустройства выпускников университета, анализ их востребованности и конкурентоспособности на рынке труда.

Сбор исходной информации производится по основным и вспомогательным показателям.

Основные показатели характеризуют четыре уровня трудоустройства (занятости) выпускников: прогнозируемый, фактический, профильный и территориальный.

Вспомогательные показатели позволяют провести анализ потенциально занятых выпускников (армия, декрет и продолжение учебы).

При проведении мониторинга по трудоустройству отчетным периодом является учебный год. Показатели формируются по состоянию на конец учебного года. В рамках года данные обновляются ежеквартально/по запросу.

Данные мониторинга предоставляются посредством сводных таблиц, диаграмм и графиков.

Основные этапы проведения мониторинга по трудоустройству:

1 этап. Организационный (январь-март).

Цель: сбор информации о прогнозируемом трудоустройстве выпускников.

Инструмент: создание баз данных выпускников.

Методика: запрос информации о планируемом трудоустройстве в учебных подразделениях МГОТУ (высшее образование и среднее профессиональное образование), формирование первичной базы данных.

Показатели: направление подготовки, форма обучения, место планируемого трудоустройства, контактные данные выпускника.

2 этап. Апрель – июнь.

Цель: актуализация данных на основе проведения анкетирования выпускника.

Инструмент: анкета (электронный опрос, созданный на платформе Яндекс форм).

Методика: дистанционный опрос.

Показатели: направление подготовки, форма обучения, место планируемого трудоустройства, профессиональные планы после окончания обучения, контактные данные выпускника.

3 этап. Июль – август.

Цель: оперативный сбор информации о трудоустройстве выпускников (уточнение данных о выпускниках на основании данных учебных подразделений и приказов о выдаче дипломов и предоставлении последипломных каникул с последующим отчислением обучающимся).

Инструмент: Приказ об итоговой государственной аттестации и выдачи дипломов выпускникам.

Методика: Телефонный опрос.

Показатели: фактическое трудоустройство на момент проведения опроса.

4 этап. Сентябрь-декабрь.

Цель: обработка и уточнение информации о трудоустройстве выпускников и содействие трудоустройству.

Инструмент: содействие в трудоустройстве через предложения открытых вакансий предприятий партнеров.

Методика: дистанционный опрос и сводные таблицы.

Показатели: фактическое трудоустройство на момент проведения опроса.

На сайте МГОТУ размещена основная информация о деятельности Центра:

- Слайдер с указанием контактных данных Центра и телефон горячей линии по содействию трудоустройству <https://unitech-mo.ru/>;
- Партнеры-работодатели Университета (<https://unitech-mo.ru/information/career-center/partners/>; <https://unitech-mo.ru/#ut-partners>)
- Подбор вакансий <https://unitech-mo.ru/information/career-center/vacancies/>
- Центр опережающей профессиональной подготовки Московской области (ЦОПП МО) <https://unitech-mo.ru/information/career-center/centre-advanced-vocational/>
- Перечень ресурсов трудоустройства, получения практических навыков и компетенций, организации самозанятости <https://unitech-mo.ru/information/career-center/useful-links/>
- Анкетирование выпускников <https://unitech-mo.ru/information/career-center/questioning/>
- Анкетирование работодателей <https://unitech-mo.ru/information/career-center/a-survey-of-employers/>
- Документы Центра <https://unitech-mo.ru/information/career-center/dokumenty/>

и т.п.

**2. Анализ трудоустройства и востребованности выпускников
по направлению подготовки 27.03.04 Управление в технических системах**

2.1. Перечень предприятий-партнеров МГОТУ

Год 2019

№ п/п	Профессия/специальность (код, наименование)	Перечень предприятий-партнеры (по каждой профессии/специальности)
1	27.03.04 Управление в технических системах	ОАО «НПО ИТ» ФГУП «ГКНПЦ им.М.В.Хруничева» («НИИ КС им.Максимова – филиал ФГУП «ГКНПЦ им.М.В.Хруничева»)

Год 2020

№ п/п	Профессия/специальность (код, наименование)	Перечень предприятий-партнеры (по каждой профессии/специальности)
1	27.03.04 Управление в технических системах	ОАО «НПО ИТ» ФГУП «ГКНПЦ им.М.В.Хруничева» («НИИ КС им.Максимова – филиал ФГУП «ГКНПЦ им.М.В.Хруничева»)

Год 2021

№ п/п	Профессия/специальность (код, наименование)	Перечень предприятий-партнеры (по каждой профессии/специальности)
		Научно-внедренческое предприятие (НВП) "Болид"
1	27.03.04 Управление в технических системах	ОАО «НПО ИТ» ФГУП «ГКНПЦ им.М.В.Хруничева» («НИИ КС им.Максимова – филиал ФГУП «ГКНПЦ им.М.В.Хруничева»)

Год 2022

№ п/п	Профессия/специальность (код, наименование)	Перечень предприятий-партнеры (по каждой профессии/специальности)
1	27.03.04 Управление в технических системах	ОАО «НПО ИТ» ФГУП «ГКНПЦ им.М.В.Хруничева» («НИИ КС им.Максимова – филиал ФГУП «ГКНПЦ им.М.В.Хруничева»)

**2.2. Анализ показателей мониторинга трудоустройства
и занятости выпускников по направлению подготовки 27.03.04**

**Управление в технических системах
на сентябрь 2022г. (по оперативным данным).**

2019г.

Направление подготовки	Количество выпускников				Всего трудоустроенных				из них							
	всего	из них			всего	из них			трудоустроено в Московской				Трудоустроено в других регионах			
		бюджет		небюджет		бюджет		внебюджет	всего	из них		всего	из них			
		всего	из них целевой			всего	из них целевой			всего	из них целевой		всего	из них целевой		
27.03.04 Управление в технических системах	13	13	5	0	13	13	5	0	13	13	5	0	0	0	0	0

2020г.

Направление подготовки	Количество выпускников				Всего трудоустроенных				из них							
	всего	из них			всего	из них			трудоустроено в Московской				Трудоустроено в других регионах			
		бюджет		небюджет		бюджет		внебюджет	всего	из них		всего	из них			
		всего	из них целевой			всего	из них целевой			всего	из них целевой		всего	из них целевой		
27.03.04 Управление в технических системах	12	12	0	0	11	11	0	0	6	6	0	0	5	5	0	0

Направление подготовки	декрет				армия				продолжение обучения				нетрудоустроены			
	всего	из них			всего	из них			всего	из них			всего	из них		
		бюджет		внебюджет		бюджет		внебюджет		бюджет		внебюджет		бюджет		внебюджет
		всего	из них целевой			всего	из них целевой			всего	из них целевой			всего	из них целевой	
27.03.04 Управление в технических системах	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

2021г.

Направление подготовки	Количество выпускников				Всего трудоустроенных				из них							
	всего	из них			всего	из них			трудоустроено в Московской				Трудоустроено в других регионах			
		бюджет		небюджет		бюджет		внебюджет	всего	из них		всего	из них			
		всего	из них целевой			всего	из них целевой			всего	из них целевой		всего	из них целевой		
27.03.04 Управление в технических системах	11	11	0	0	6	6	0	0	6	6	0	0	0	0	0	0

Направление подготовки	декрет				армия				продолжение обучения				нетрудоустроены			
	всего	из них			всего	из них			всего	из них			всего	из них		
		бюджет		внебюджет		бюджет		внебюджет		бюджет		внебюджет		бюджет		внебюджет
		всего	из них целевой			всего	из них целевой			всего	из них целевой			всего	из них целевой	
27.03.04 Управление в технических системах	0	0	0	0	1	1	0	0	4	4	0	0	0	0	0	0

2022г.

Направление подготовки	Количество выпускников				Всего трудоустроенных				из них							
	всего	из них			всего	из них			трудоустроено в Московской				Трудоустроено в других регионах			
		бюджет		небюджет		бюджет		внебюджет	всего	из них			всего	из них		
		всего	из них целевой			всего	из них целевой			всего	из них целевой	всего		из них целевой		
27.03.04 Управление в технических системах	17	15	0	2	11	10	0	1		6	5	0		1	5	5
Направление подготовки	декрет				армия				продолжение обучения				нетрудоустроены			
27.03.04 Управление в технических системах	0	0	0	0	1	1	0	0	3	3	0	0	2	1	0	1

**2.2.1. Основные места трудоустройства выпускников
по направлению подготовки 27.03.04 Управление в технических системах
на сентябрь 2022г. (по оперативным данным).**

Место работы 2020		
СТК Развитие	тестировщик	г. Москва
гражданство Узбекистан, оформляет РФ, чтобы искать работу		г. Ташкент
Компания Крит	Бизнес-аналитик	г. Москва
МГОТУ	педагог дополнительного образования	г. Королёв
АО ЦМД софт	специалист по качеству программного обеспечения	г. Москва
МГОТУ ДНК	мастер производственного обучения	г. Королёв
Вермонт ИТ	инженер	г. Королёв

Место работы 2021		
НИИКС	Инженер 3-й категории	г. Королёв
ООО Машгруп	Инженер Кипиа	г. Сергиев Посад
АО НПО ИТ	Заместитель начальника отдела планирования производства ЭП-6	г. Королёв
Фонд Социального Страхования (Филиал)	Старший специалист первого разряда (системный администратор)	г. Мытищи
Сеть трэвел	Специалист техподдержки	г. Домодедово
Либротех КБ	инженер-проектировщик АСУ ТП	п. Новорожжино

Место работы 2022		
АНО ДО "Школа программистов"	Тьютор-консультант	г. Мытищи
Формед	Инженер	г. Москва
Самокат	Курьер	г. Щёлково
.defa - СТО	Младший фронтенд разработчик	г. Москва
ООО Инситех	Специалист ОТК	г. Москва
ИП Vape Ocean	Директор	г. Щёлково
ООО "Умный Ритейл"	Координатор	г. Москва
Тинькофф	Сотрудник эмиссии	г. Москва

2.3. Отзывы работодателей

Представители работодателей, как правило, дают высокую оценку профессиональной подготовке выпускников МГОТУ, овладевших общими и профессиональными компетенциями. Эта оценка отражена в отзывах работодателей и благодарственных письмах в адрес Университета. Отзывы работодателей прикреплены в дополнительном файле.

2.4. Динамика трудоустройства выпускников

Специальность ВО	2019		2020		2021		2022		Итого
	Очно	Заочно	Очно	Заочно	Очно	Заочно	Очно	Заочно	
27.03.04 Управление в технических системах	13	0	12	0	11	0	17	0	53
Специальность ВО	Трудоустроено (чел)				Итого	Доля трудоустроенных в %			
	2019	2020	2021	2022		2019	2020	2021	2022
27.03.04 Управление в технических системах	13	11	6	11	41	100%	92%	55%	65%

2.5. Сравнительный анализ заработной платы выпускников и среднемесячной заработной платы по региону.

По данным Федеральной службы государственной статистики по городу Москве и Московской области (Мосстат) среднемесячная начисленная заработная плата работников организаций Московской области в январе – мае 2022 года составила более 67 тысяч рублей и по сравнению с аналогичным периодом 2021 года увеличилась на 11,4%.

Среднесписочная численность работников составила 2,3 млн человек – на 1% больше, чем в аналогичном периоде прошлого года.

Проанализировав уровень зарплат выпускников МГОТУ, можно сделать вывод о том, что несмотря на существенный разброс в стартовом вознаграждении между различными направлениями подготовки средний уровень среднемесячной начисленной заработной платы коррелирует со средними значениями по Московской области. По ряду наиболее востребованных в настоящий момент направлений подготовки вознаграждение выпускников МГОТУ существенно превышает средние значения по области.

Специальность ВО	Средняя заработная плата	
	Выпускники МГОТУ	Московская область
27.03.04 Управление в технических системах	73 000	61 000



2.6. Сведения о лучших выпускниках

по направлению подготовки 27.03.04 Управление в технических системах

Ефимова Анастасия Олеговна

1. 2018-2022
2. 27.03.04 “Управление в технических системах”
3. Участница олимпиад различного уровня. Победитель и призёр Ежегодной научной конференции студентов Технологического университета «Ресурсам области – эффективное использование». Победитель в конкурсе НИРС с проектом “Структурирование и статистический анализ данных”, участница межрегионального конкурса исследовательско-практических работ «Цифрой» от АНО «Цифровое Общество», призер (2 место) в конкурсе

“WorldSkills” по компетенции "Инженерия космических систем", участница проекта «Сириус» (наставник детей с темой “Устройство для поиска людей в лесу”)

4. НИИ автоматической аппаратуры имени академика В.С. Семенихина, специалист

5. Скромная, ответственная, активная студентка. Являлась старостой учебной группы. Принимала активное участие в жизни университета. Имеет красный диплом, номинант на стипендию Губернатора МО, волонтер, разносторонняя, постоянно повышала свой профессиональный уровень, о чем свидетельствуют многочисленные сертификаты. Благодаря своим личным качествам пользовалась заслуженным авторитетом и уважением среди студентов и сотрудников Университета